



FÜHREN IM DIALOG. — WORKSHOP & TRAINING FÜR EIN EFFEKTIVES MANAGEMENT.

Führen ist Kommunizieren, das rhetorische Steuern von Prozessen durch die rationale und emotionale Kommunikation mit Mitarbeitenden.

Workshop & Training vermitteln Modelle und die rhetorische Praxis der Kooperation im Dialog, einer modernen Führungskompetenz.

FOKUS

FÜHREN HEIßT KOMMUNIZIEREN

- ◇ Modelle & Regeln der Kommunikation
- ◇ Operative Kommunikation: Steuerung von Prozessen
- ◇ Erwartungen der Mitarbeitenden erfüllen: Kommunizieren

- ◇ Bindung, Integration, Motivation & Loyalität
- ◇ Monolog versus Dialog

REGELN DES ERFOLGREICHEN FÜHRENS

- ◇ Akzeptanz & Wertschätzung
- ◇ Argumentieren im Diskurs
- ◇ Führen im permanenten Dialog

TRAINING & COACHING

- ◇ Innere Haltung: Respekt & Anerkennung
- ◇ Zuhören & Senden klarer Botschaften
- ◇ Plausibles Überzeugen: Das sympathische Statement

ROLLENSPIEL – NACH BEDARF & ABSPRACHE

- ◇ Mitarbeitergespräche (4 Gesprächstypen)
- ◇ Moderation eines Meetings
- ◇ Motivation von Einzelnen & Gruppen

Inhalte werden auch nach Bedarf detailliert abgestimmt & individuell formuliert.
Workshop & Trainings einzeln oder in Gruppen – 2 o. 3 Tage á 4 x 1,5 Stunden